



**ОБЩИНА СТРАЛДЖА, ОБЛАСТ ЯМБОЛ**  
*гр. Стралджа, ул. "Хемус" №12, тел. 04761/64-64, факс: 64-65*  
*e-mail: obshtina@straldzha.bg*

**ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН**  
**ЗА МЛАДЕЖТА**  
**НА ОБЩИНА СТРАЛДЖА**  
**ЗА 2023 Г.**

## **ВЪВЕДЕНИЕ**

Националната стратегия за младежта 2021-2030 г. разглежда младите българи като **„Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“**

Общинският план за младежта на община Стралджа е разработен въз основа на приоритетите и стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта 2021-2030 г., в изпълнение на Закона за младежта и анализа на потребностите на младите хора в общината.

Годишният общински план е документ за планиране на младежката политика на местно ниво, програма и методика за изпълнение на националната политика за младите хора. Стратегическите цели на работата и дейностите за младите хора, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.

Общинският план за младежта се реализира от местната власт в лицето на общинска администрация и общинския съвет в партньорство с всички заинтересовани страни: образователни институции, Местна комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН), културни институции и др. Когато местните и регионални власти подкрепят и насърчават младежкото участие, те допринасят и за социалната интеграция на младите хора. Всяка политика или дейност, създадена с цел насърчаване на младежкото участие трябва да осигури културна среда на зачитане на младите хора и също така да вземе под внимание разнообразните нужди, условия и стремежи на младото поколение.

Настоящият план има за цел да изрази актуалните за община Стралджа предизвикателства пред младежта и съответните стратегически предложения за преодоляването им.

Съгласно чл.16 ал.3 от Закона за младежта Общинският план съдържа:

- Анализ на предизвикателствата пред младежта в Община Стралджа
- Приоритетите и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им;
- Описание на дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта;
- Организация и координация на дейностите за постигане на целите;
- Действия по наблюдение, оценка и актуализация на Общинския план за младежта;
- Реда и начина за осигуряване на информация и публичност на плана.

## **I. ЦЕЛЕВА ГРУПА**

Общинският план за младежта на Община Стралджа е насочен към младите хора на възраст от 15 до 29 години.

## **II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА СТРАЛДЖА.**

Един от основните проблеми в Община Стралджа е непрекъснатото намаляване броя на младите хора, поради липса на условия за реализация и развитие, което води не само до спадане броя на населението, а и до застаряването му поради отрицателен естествен прираст. В тази връзка трябва вниманието да бъде насочено в търсене на възможности и дейности, които да мотивират младите хора и те да намират реализация и развитие на територията на общината.

### **1. Демографски процеси**

Община Стралджа се състои от 22 населени места, от които 1 град и 21 села. По информация от ГРАО за 2022г., броят на регистрираните младежи с настоящ адрес град Стралджа е 1240, а с адрес населените места в община Стралджа са регистрирани 773 младежи. Броят на младите хора в общината от 15 до 29 годишна възраст е 2013.

Един от основните проблеми в Община Стралджа е непрекъснатото намаляване броя на младите хора, което води не само до спадане броя на населението, а и до застаряването му поради отрицателен естествен прираст. В тази връзка трябва вниманието да бъде насочено в търсене на възможности и дейности, които да мотивират младите хора и те да намират реализация и развитие на територията на общината.

### **2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование.**

Община Стралджа разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование. През учебната 2022-2023г. функционира четири училища, като две от тях се намират в общинския център. Към 31.12.2022г. в тях се обучават общо 1 073 деца и ученици, от тях в задължителна предучилищна възрастова група в Детските градини (4, 5 и 6 г.) - 249 деца.

### **3. Здравословен начин на живот на младите хора.**

В община Стралджа се полагат усилия за подобряване качеството на условията на живот, работа и учене на младежите. Особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, насилието, хазартните игри и др.

Недостатъчни са знанията в областта на здравната култура и здраве сред младежите роми. Здравните медиатори имат основна роля при осъществяване на превенцията на различни заболявания и подобряване здравния статус на ромските общности. Целта на медиаторската програма е: преодоляване на културните бариери в общуването между ромските общности и медицинския персонал по места, преодоляване на съществуващи дискриминационни нагласи в здравното обслужване на

ромите, оптимизиране провеждането на профилактични програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа в общността и особено с уязвими ромски групи.

Център за обществена подкрепа – гр. Стралджа (ЦОП) е форма на социална услуга, в която се извършват дейности, свързани с превенция на изоставането, превенция на насилието и отпадане от училище, деинституализация и реинтеграция на деца, обучени в умения за самостоятелен живот и социална интеграция от деца от резидентна грижа.

СУ „П.К. Яворов” Стралджа разполага с много добра спортна база включваща: два плувни басейна, спортна зала и спортни площадки в двора на училището. ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” – гр. Стралджа, ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” – с.Зимница и ОУ „Хр. Ботев” - с. Войника разполагат с добра спортна база, която се използва пълноценно от децата и учениците през цялата учебна година.

На територията на общината има сформирани клубове по различни видове спорт. Младите хора имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания те развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността. Общината разполага с футболни игрища, детски площадки, както и фитнес уреди на открито. Чрез спортни занимания основно в училищата, младите хора развиват ценните физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и вид превантивни мерки срещу противообществените прояви и престъпността.

Макар като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е задоволително, някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите свързани с храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве.

#### **4. Заетост на младежта.**

Включването на младите хора на пазара на труда е ограничено, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. Темата за тяхната реализация след завършване на средното им образование е чест предмет на дискусии в часовете на класа, тъй като възможностите за професионална и личностно осъществяване на територията на общината са ограничени. В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация.

Голяма част от младежите напускат Община Стралджа и намират работа в чужбина, това са младежи между 15 и 29 години, жители на селата, ниско квалифицирани и безработни, основно представители на малцинствата. Друга част от младото население със средно или висше образование се насочват към по-големите областни градове на страната с цел намиране на по-добри възможности за реализация.

През 2017г. беше приета Наредба №23 За отпускане на стипендии на студенти от Община Стралджа, с която се цели насърчаване на младите хора за постигане на повисоки резултати в обучението им и осигуряването на квалифицирани специалисти, необходими в различни сфери на общината. Наредбата ще подпомага със стипендии в размер на 200.00 лв. учащи във висши учебни заведения, отговарящи на критериите й.

## **5. Младежка престъпност**

В изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, са създадени 3 екипа за обхват, които са регистрирани в Информационната система за реализация на механизма. Членовете на екипите обхождат адресите на подадените деца и ученици и изготвят протоколи за физическо посещение на адрес, след което се регистрират в ИСРМ (Информационната система за реализация на механизма).

Основната задача в работата на местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН) е координиране на работата на различните държавни и обществени институции в общината с отношение към възпитанието на младите хора. Усилията са насочени към ранна превенция на детското асоциално поведение, анализиране факторите за извършване на криминални деяния и предотвратяването на противообществените прояви сред подрастващото поколение.

Местната комисия (МКБППМН) осъществява своята дейност в тясно сътрудничество с всички институции, работещи по проблемите на деца с асоциално поведение - съд, прокуратура, следствие, центрове за работа с деца, НПО, ИДПС, органите по образованието, педагогически съветници и училищни психолози, Дирекция „Социално подпомагане“-гр. Ямбол, ОЗД и др.

### **III. СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА**

**Стратегическа цел 1. Насърчаване на неформалното обучение. Оперативна цел:**

***Оперативна цел:***

➤ Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествено неформално обучение на младите хора.

**Стратегическа цел 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).**

***Оперативна цел:***

➤ Насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора във форми на образование.

➤ Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs.

**Стратегическа цел 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.**

**Оперативна цел:**

- Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

**Стратегическа цел 4. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.**

**Оперативна цел:**

- Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
- Насърчаване на толерантност и превенция на агресия сред младите хора.

**Стратегическа цел 5. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот.**

**Оперативна цел:**

- Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, физическа активност и спорт;
- Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
- Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора; Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда;

**Стратегическа цел 6. Насърчаване на културата и творчеството сред младите.**

**Оперативна цел:**

- Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
- Насърчаване на лични творчески умения.

**IV. ДЕЙНОСТИ**

- Проучване мнението и нагласите на младежите
- Разработване и разпространение на информационни материали
- Предоставяне на актуална, систематизирана и достъпна информация
- Организиране на общински информационни кампании
- Насърчаване на самоорганизирането на младите хора
- Насърчаване към образование и обучение
- Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на младежите в малките населени места и селските райони
- Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог

## **У.ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН.**

### **1.Насърчаване на неформално обучение**

**Дейност 1.** Реализиране на събития и нестандартни форми на обучение за интелигентно израстване и социално приобщаване.

**Дейност 2.** Насърчаване активността и участието на младите хора в програми и проекти.

**Дейност 3.** Осигуряване на възможности за стаж и доброволчество в различни институции.

**Дейност 4.** Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда.

**Дейност 5.** Предоставяне на пространство и подкрепа за самоорганизирането на младите хора в сферата на неформалното и самостоятелно учене

### **2.Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).**

**Дейност 1.** Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда.

**Дейност 2.** Насърчаване осигуряването на възможности за заетост на младежи в неравностойно положение.

**Дейност 3.** Създаване на условия за мотивация на младежите от групата NEETs.

### **3.Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.**

**Дейност 1.** Организиране на обучения, насърчаващи младежката ангажираност, публичното говорене, дебатиране и младежка активност.

**Дейност 2.** Обучения за насърчаване и развитие на младежкото лидерство.

**Дейност 3.** Насърчаване партньорството между младите хора и общинска администрация в процеса на вземане на решения.

### **4.Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб.**

**Дейност 1.** Качествено участие на младите хора в процесите за вземане на решения на местно ниво

**Дейност 2.** Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения на национално ниво.

## **5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.**

**Дейност 1.** Подпомагане на семейства на младежи в конфликт със закона относно повишаване на родителския капацитет и прилагане на ефективни и алтернативни подходи за родителско влияние.

**Дейност 2.** Информационни кампании, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата.

**Дейност 3.** Организиране на групови срещи с психолог с цел противопоставяне на агресията и насилието.

## **6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот.**

**Дейност 1.** Индивидуални консултации с психолог, с цел превенция на психични заболявания.

**Дейност 2.** Организиране на кампании за превенция на ХИВ/СПИН.

**Дейност 3.** Организиране на екологични доброволчески инициативи, свързани с облагородяване на градската среда.

## **7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите.**

**Дейност 1.** Участие на младите хора в традиционния събор „Мараш пее“.

**Дейност 2.** 24 май - ден на славянската писменост и култура – концерт с участието на представители от ОИ и културни дейци.

## **VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

Успешното изпълнение на Годишния план за младежта зависи от координацията между всички институции и организации, работещи по проблемите на младите хора:

- Общинска администрация – гр.Стралджа;
- Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните;
- БМЧК;
- ДСП-гр. Ямбол;
- Отдел „Закрила на детето” – гр.Ямбол;
- Център за обществена подкрепа;
- РУ– Стралджа;
- Училища на територията на община Стралджа;
- Читалища на територията на община Стралджа;
- Спортни клубове;
- Други неправителствени организации.



## **VII. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

Мониторинг и оценка на управлението:

- Навременното и ефективно провеждане на заложените дейности;
- Изграждане на добро взаимодействие между институциите на местно ниво;
- Устойчиво постигане на целите.

Предложената методика предполага ефективност при реализиране на плана по отношение на целевите групи, дейности и цели. За постигане на максимална публичност по Плана се предвижда осигуряване на информация за Плана на всички заинтересовани страни.

## **VIII. Осигуряване на информация и публичност на план на младежта.**

Общинският план за младежта е стратегически документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора, за тяхното развитие и реализация. Той ще бъде публикуван на страницата на Община Стралджа.

## **IX. ФИНАНСИРАНЕ**

- Годишни бюджети на институциите, ангажирани с изпълнение на плана;
- Целеви средства по одобрени проекти;
- Национални програми.

## **X. Заключение**

Общинският план за младежта за 2023 г. е разработен въз основа на планираните инициативи, дейности и проекти на действащите институции на територията на община Стралджа. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.