

УТВЪРДИЛЪТ
АТАНАС КИРОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА СТРАЛДЖА



П РА В И Л А

За провеждане на конкурси за заемане длъжността
„Директор” на детска градина

I.Общи положения

1. С тези правила се определят редът и условията за провеждане на конкурсите за заемане на длъжността „Директор” на общинска детска градина, съгласно чл. 217, ал.3 и ал.5 от ЗПУО и чл.89 и сл. от КТ.
2. Конкурсите за заемане на длъжността „Директор” на детска градина се обявяват от кмета на общината в местния печат и на сайта на общината.
3. Директорът на детската градина организира, контролира и управлява цялостната дейност на детското заведение.
4. Всяка обява за конкурс се изготвя в съответствие с чл. 91, ал. 2 от КТ. Необходимите документи за допускане до конкурса се посочват в обявата за всеки конкурс.
5. Конкурсите за заемане на длъжността „Директор” на детска градина се провеждат от комисии, назначени със заповед на кмета на Община Стралджа, съгласно разпоредбите на чл. 93, ал. 1 и чл. 94 от КТ.
6. В съответствие с изискванията на чл. 91, ал. 3 от КТ, длъжностната характеристика за конкурсната длъжност се предоставя на кандидатите след излизане на обявата за конкурса, за да се запознаят с нея.

II.Изисквания към кандидатите и необходими документи за допускане до конкурс.

1. Изисквания към кандидатите за заемане на длъжността „Директор”:
 - 1.1. Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:
 - Да притежават диплома за завършена образователно-квалификационна степен на висшето образование „бакалавър” или „магистър” със специалност от професионално направление „педагогика” с професионална квалификация „педагог” и/или „детски учител”, „детски и начален учител”;
 - Да имат не по-малко от 5 (пет) години учителски трудов стаж по смисъла на чл. 213, ал. 2 от ЗПУО и чл. 19 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж;
 - Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, независимо от реабилитацията;
 - Да не са лишени от право да упражняват професията;
 - Да не страдат от заболявания и отклонения, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, определени с наредба, издадена от министъра на здравеопазването съгласувано с министъра на образованието и науката;
 - Да не са поставени под запрещение;

- Да нямат наложено дисциплинарно наказание „Уволнение”.
- 1.2. Допълнителни изисквания:
- Добра компютърна грамотност – MS office;
- Други документи, удостоверяващи професионална квалификация.

2. Необходими документи:

- Заявление за участие в конкурс .
- Документ за самоличност /копие/
- Документи за придобито образование, специалност, квалификация /копие/
- Професионална автобиография.
- Копие от трудовата книжка и/или служебна книжка или друг документ, доказващ педагогически стаж
- Карта за предварителен медицински преглед във връзка с кандидатстването за длъжността „Директор” на детска градина
- Документ за проведен медицински преглед удостоверяващ липсата на заболявания по чл.2 от Наредба № 4 от 2016 г за заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист (загл. изм. - дв, бр. 89 от 2017 г.).
- Други документи, посочени в обявата, удостоверяващи професионална квалификация.

III. Комисия по допускане и провеждане на конкурсите

Кметът на Община Стралджа назначава със заповед комисия за провеждане на конкурса.

Кандидатите подават документи в Центъра за услуги и информация в сградата на общината, като представят оригиналите за сверяване.

Комисията по допускане до конкурс изготвя протокол за решенията си в 7-дневен срок след крайната дата за подаване на документите и го представя на кмета на общината.

За кандидатите, допуснати след направени възражения при условията на чл. 93, ал. 2 от КТ, се съставя протокол от комисията по допускане, който се представя на кмета на общината.

Допуснатите кандидати се уведомяват писмено от комисията за датата, часа и мястото на провеждане на конкурса, съгласно чл.93, ал.3 от КТ..

IV. Провеждане на конкурса

1. Конкурсът за длъжността „Директор” на общинска детска градина се провежда по предварително обявен график и начин, определен с обявата за конкурса.

2. Конкурсът за длъжността „Директор” на общинска детска градина се провежда както следва:

I етап – допускане по документи

II етап – писмен изпит / тест. Тестът се състои от 30 въпроси свързани с упражняването на длъжността „Директор” на детска градина. Всеки верен въпрос носи на кандидата 1 точка. За успешно издържал теста ще се счита всеки кандидат отговорил

правилно на 20 въпроса.

III етап - заключително интервю за визията му за организацията и управлението на институцията за която кандидатства и въпроси от нормативната уредба – Закон за предучилищно и училищно образование, Кодекс на труда и Наредбите на Министерство на образованието и науката.

3. Оценяването на кандидатите се извършва чрез оценъчна карта.

4. При провеждане на конкурса се води протокол, в който се записват въпросите на Комисията и отговорите на кандидата. Протоколът се подписва от всички членове на комисията.

5. След приключване на теста и заключителното интервю всеки член на Комисията попълва индивидуална оценъчна карта, след което се съставя окончателен протокол за резултатите, който се подписва от всеки член на Комисията.

6. Кандидатът събрал най – голям брой точки се класира на първо място.

7. При равен брой точки Комисията класира кандидатът с по – висока квалификация.

8. В случай, че класираният на I – во място кандидат се откаже от конкурса, Комисията класира следващите участници по реда на чл.96, ал. 4 от КТ.