



**ОБЩИНА СТРАЛДЖА, ОБЛАСТ ЯМБОЛ**  
гр. Стралджа, ул. „Хемус“ №12, тел. 04761/64-64, факс: 64-65  
e-mail: straldjainf@yahoo.com

Валидно до: петък, 30.12.2022г., 17:00

## О Б Я В Л Е Н И Е

### О Б Щ И Н А С Т Р А Л Д Ж А

ул. „Хемус“ №12 тел. 04761/64-64

На основание чл. 10, ал.2 и чл.15, ал.1 от Закона за държавния служител (ЗДСл) във връзка с чл. 13, ал. 1 и чл.14 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл) и Заповед № 3-1034/19.12.2022г. на кмета на община Стралджа

### О Б Я В Я В А К О Н К У Р С

За длъжността:

**Финансов контролор в Общинска администрация – Община Стралджа по заместване**

**\* Минимални изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността са:**

Образование: **висше, образователно – квалификационна степен „магистър“.**

Професионален опит за заемане на длъжността – **2 /две/ години или придобит минимален ранг за заемане на длъжността IV младши.**

**\* Специфични изисквания за длъжността, установени с нормативен акт:**

- Да отговаря на изискванията, установени в чл.7, ал.1 и ал.2 от Закона за държавния служител.

**\* Допълнителни изисквания:**

- Професионално направление – икономика

- Компютърна грамотност – MS Office и Internet

- личностни умения и компетентности: идентифициране и задълбочено разглеждане на проблемите; ориентиране в тяхната структура и причините, които ги поражда. Събиране, обобщаване и анализиране на информация от разнообразни източници. Идентифициране случаи на противоречие, непоследователност или непълнота на информацията.

Познаване и ползване на нормативни актове, пряко свързани с изпълнението на длъжността - Закон за счетоводството, Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор, Закон за местното самоуправление и местната администрация, Устройствен правилник и др.

**\* Начинът за провеждане на конкурса е:**

- решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията

- интервю.

\* Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

**\* Необходимите документи за кандидатстване:**

Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в конкурса са:

- Заявление за участие в конкурса, съгласно Приложение № 3 към чл.17, ал.2 от НПКПМДСл;

- Декларация от лицето за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетно, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност, съгласно чл.17, ал.3, т.1 от НПКПМДСл;

- Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността; ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;

- Копие от документите, които удостоверяват продължителността на професионалния опит;

- Копие от документ за присъден ранг за лица, работили като държавни служители

Посоченият документ се представя в случай, че е приложимо

- Копия от документи, удостоверяващи допълнителни умения и квалификации (при наличие на такива)

- Копия от документи, доказващи служба по чл.59 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България.

\* Документите следва да бъдат представени в:

Община Стралджа – ул. „Хемус” №12 в „Център за услуги и информация”, всеки работен ден от 8,00 часа до 17.00 часа, в срок до 10 дни от датата на публикуване на обявлението ( в случай, че крайният срок е неработен ден – срокът изтича в първия работен ден след него).

**Документите се подават лично от кандидатите или чрез упълномощени представители.**

Документите може да се подават и по електронен път на e-mail [obshtina@straldzha.bg](mailto:obshtina@straldzha.bg), като в този случай Заявлението за участие в конкурса и Декларацията от лицето за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетно, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност, следва да бъдат подписани от кандидата с електронен подпис.

На кандидатите ще се предоставя длъжностна характеристика за конкурсната длъжност.

**\* Общодостъпно място на което ще се обявяват списъци или други съобщения във връзка с конкурса:**

Информационното табло в „Центъра за услуги и информация”, намиращ се в сградата на Общинска администрация Стралджа, ул.”Хемус”№12 и в официалния сайт на Община Стралджа – в раздел „Кариери”.

За информация лице за контакт- Катя Вълкова-гл. специалист „ЧР“, тел. 0885185062

**\* Кратко описание на длъжността, съгласно длъжностната характеристика.**

Осъществява предварителен контрол за законосъобразност преди вземане на решения за поемане на финансови задължения и извършване на разходи по цялостната дейност на общината. Участва в разработване на основни процедури, работни инструкции, указания и типови документи за въвеждане и актуализиране на системи за финансово управление и контрол /СФУК/ в Община Стралджа. Прилага разпоредбите на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор.

\* Минимален размер на основната заплата определена за длъжността е 720,00лв., при спазени изисквания на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация.

/Основният размер на заплатата за длъжността се определя в зависимост от професионалния опит на спечелилия конкурса кандидат, съгласно нормативните актове, определящи формирането на възнаграждението/